# MAPA FUNCIONAL

# PROCESO:

# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

**Turbo, Antioquia**
**2020**

**MAPA FUNCIONAL**
**PROCESO:**
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

## Propósito Clave

Dirigir el desarrollo de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama en cumplimiento de la ley, las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud y sus Estatutos, con el fin de mantener la solidez institucional y lograr la satisfacción de necesidades y expectativas de los usuarios y sus familias.

## Funciones Claves

1. Planear el desarrollo y la gestión institucional de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama en cumplimiento de la Ley, acorde con las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud, el Plan de Desarrollo Territorial, los Estatutos del Hospital, las directrices de la Junta Directiva y la participación de partes interesadas y el equipo directivo.

2. Ejecutar los programas y/o proyectos que respondan a las necesidades de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama según el Plan de Desarrollo, Plan de Gestión y los Planes de Acción y que permitan dar cumplimiento a su misión y de las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

3. Evaluar la ejecución del Plan de Desarrollo, Plan de Gestión y Planes de acción de la entidad, de acuerdo con los parámetros establecidos, normas vigentes y el SIG.

4. Realizar los ajustes requeridos al Plan de Desarrollo Institucional, Plan de gestión y planes de acción, implementados acorde con la evaluación realizada y teniendo en cuenta los parámetros, normas establecidas y el SIG.

**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

1. Planear el desarrollo institucional de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama en cumplimiento de la Ley, acorde con las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud, el Plan de Desarrollo Territorial, los Estatutos del Hospital, las directrices de la Junta Directiva y la participación de partes interesadas y el equipo directivo.

1.1 Establecer el Plan de Desarrollo y plan de gestión de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama en cumplimiento de la normatividad vigente.
**U-1**

1.2 Planear el Sistema de Gestión Integral - SIG al interior de la entidad en cumplimiento de la normatividad vigente y según los requerimientos.
**U-2**

1.1.1 Dar trámite al mejoramiento continuo de los servicios de la ESE Francisco Valderrama en cumplimiento de las normas vigentes y atendiendo los requerimientos de la población.
**U-1.1**

1.1.2 Diagnosticar las necesidades de operación y desarrollo de la entidad acorde con los requerimientos.
**U-1.2**

1.1.3 Definir el Marco Estratégico para la entidad según los estatutos y las normas vigentes.
**U-1.3**

1.1.4 Diseñar los programas, proyectos y planes de acción que respondan al perfil epidemiológico de la población, las necesidades y requerimientos de la E.S.E Hospital .Francisco Valderrama y a las normas vigentes.
**U-1.4**

1.1.5 Establecer los objetivos, metas e indicadores para los programas, proyectos y planes de acción según los requerimientos de la población y de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama .
**U-1.5**

1.1.6 Establecer el Plan de inversiones de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama respondiendo a los programas, proyectos y planes de acción establecidos en el Plan de Desarrollo y de Gestión, ajustándose a la normatividad vigente.
**U-1.6**

1.2.1 Identificar los componentes del Sistema de Gestión Integral en cumplimiento de las normas vigentes y en cumplimiento de la misión institucional.
**U-2.1**

1.2.2 Diseñar los procesos, protocolos y procedimientos para el desarrollo de las operaciones de la entidad acorde con su misión, el Sistema de Gestión Integral y las normas respectivas.
**U-2.2**

**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

2. Ejecutar los programas y/o proyectos que respondan a las necesidades de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama según el Plan de Desarrollo, plan de gestión y los Planes de Acción y que permitan dar cumplimiento a su misión y de las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

2.1 Atender a la implementación de la gestión administrativa de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama de acuerdo a las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud, al marco estratégico establecido y el SIG.

**U-3**

2.1.1 Ejercer la representación legal de la E.S.E Hospital Francisco Valderrama en cumplimiento de la Ley y los Estatutos de la entidad.

**U-3.1**

2.1.2 Ejercer la función de Secretario de la Junta Directiva en cumplimientos de los Estatutos de la la E.S.E Hospital Francisco Valderrama.

**U-3.2**

2.1.3 Dirigir la implementación del Manual de Procesos, Protocolos y Procedimientos de la entidad acorde con la validez científica y técnica requerida y de acuerdo con la misión, con los estatutos y las normas vigentes.

**U-3.3**

2.1.4 Dirigir los procedimientos de gestión financiera para la implementación del Plan de Desarrollo y Plan de Gestión de la entidad según la normatividad vigente en finanzas públicas y administración de los recursos públicos, de acuerdo a los requerimientos institucionales y las directrices de la Junta Directiva.

**U-3.4**

2.1.5 Celebrar los contratos y los convenios necesarios para el cumplimiento del objeto social de la entidad, según los requerimientos y cumpliendo con las normas vigentes y las directrices de la Junta Directiva.

**U-3.5**

2.1.6 Presentar para su aprobación ante la Junta Directiva las iniciativas, los proyectos y planes a ejecutar, así como los informes requeridos según las normas vigentes o los requerimientos presentados.

**U-3.6**

2.1.1 Establecer las directrices y relaciones que propicien el desarrollo científico y tecnológico en materia de salud acorde con las necesidades institucionales y los lineamientos de política nacional en la materia.

**U-3.7**

2.2 Implementar el Sistema Integrado de Gestión de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama de acuerdo a las políticas, a los lineamientos establecidos y las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

**U-4**

2.2.1 Implementar el **Sistema de Control Interno** en cumplimiento de las normas vigentes, los procedimientos establecidos y los requerimientos de la entidad.

**U-4.1**

2.2.2 Implementar el **Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad** en cumplimiento de las normas vigentes, los procedimientos establecidos y las necesidades de la entidad.

**U-4.2**

2.2.3 Implementar el **Sistema de Gestión Ambiental** en cumplimiento de las normas vigentes, los procedimientos establecidos y los requerimientos de la entidad.

**U-4.3**

2.2.4 Implementar el Sistema de **Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** en cumplimiento de las normas vigentes y los requerimientos de la entidad.

**U-4.4**

2.2.5 Implementar el **Sistema de Gestión del Talento Humano por Competencias Laborales**, de acuerdo a las necesidades organizacionales y cumpliendo con las atribuciones legales y las normas vigentes.

**U-4.5**

2.2.6 Implementar el **Sistema de Gestión Ética**, de acuerdo a las necesidades organizacionales y cumpliendo con las atribuciones legales y las normas vigentes.

**U-4.6**

2.2.7 Implementar el **Sistema de Información** de la entidad en cumplimiento de las normas vigentes, los procedimientos establecidos y las necesidades de la entidad.

**U-4.7**

**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

3. Evaluar la ejecución del Plan de Desarrollo de la entidad, de acuerdo con los parámetros establecidos, normas vigentes y el SIG.

3.1. Realizar seguimiento y control a cada uno de los sistemas implementados, programas, proyectos y planes en cumplimiento del plan establecido y el SIG.

**U-5**

3.1.1 Diseñar mecanismos de seguimiento y control a los sistemas, programas, proyectos y actividades establecidas teniendo en cuenta objetivos, metas e indicadores establecidos y el SIG.

**U-5.1**

3.1.2 Implementar mecanismos de seguimiento y control a los sistemas, programas, proyectos y actividades establecidas, teniendo en cuenta objetivos, metas e indicadores establecidos y el SIG.

**U-5.2**

3.2. Evaluar los sistemas, planes, programas y proyectos, de acuerdo a las necesidades y en cumplimiento de las normas vigentes.

**U-6**

3.2.1 Diseñar mecanismos de evaluación a los sistemas, planes, programas, proyectos y actividades establecidas, teniendo en cuenta objetivos, metas e indicadores establecidos y el SIG.

**U-6.1**

3.2.2 Implementar los mecanismos de evaluación a los sistemas, planes, programas, proyectos y actividades establecidas, teniendo en cuenta objetivos, metas e indicadores establecidos y el SIG.

**U-6.2**

**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

4. Realizar los ajustes requeridos al Plan de Desarrollo implementado acorde con la evaluación realizada y teniendo en cuenta los parámetros, normas establecidas y el SIG.

4.1 **Proponer mejoras a los sistemas implementados**, a los proyectos y planes de acuerdo a las medición realizada y teniendo en cuenta las normas vigentes y el SIG.

**U-7**

4.1.1 Analizar los resultados obtenidos en la evaluación y seguimiento de cada uno de los sistemas, planes y proyectos según los parámetros, objetivos, metas e indicadores establecidos y en cumplimiento del SIG.

**U-7.1**

4.1.2 Identificar las mejoras a realizar a cada uno de los sistemas, planes, programas y/o proyectos implementados acorde con los resultados de la evaluación y el seguimiento y en cumplimiento del SIG.

**U-7.2**

4.1.3 Elaborar el Plan de Mejoramiento según las acciones de mejora identificadas en el análisis de cada uno de los sistemas, planes y proyectos establecidos y en cumplimiento del SIG.

**U-7.3**

4.2 Implementar las mejoras establecidas para los **sistemas, planes y proyectos** según la evaluación y el seguimiento realizado.

**U-8**

4.2.1 Desplegar el Plan de Mejoramiento diseñado para los sistemas, planes y proyectos según la evaluación y seguimiento realizado y en cumplimiento del SIG.

**U-8.1**

4.2.2 Ejecutar las acciones establecidas en el Plan de Mejoramiento para cada uno de los sistemas, planes y proyectos según el seguimiento y la evaluación realizada y en cumplimiento del SIG.

**U-8.2**

4.3 Realizar los ajustes requeridos al Plan de Mejoramiento para los sistemas, planes y proyectos de acuerdo al seguimiento y la evaluación realizada y en cumplimiento del SIG.

**U-9**

4.3.1 Identificar las acciones de ajuste para el plan de mejoramiento establecido para cada uno de los sistemas, planes y proyectos según el seguimiento y la evaluación realizada y en cumplimiento del SIG.

**U-9.1**

4.3.2 Ejecutar las acciones de ajuste para el plan de mejoramiento establecido para cada uno de los sistemas, planes y proyectos según el seguimiento y la evaluación realizada y en cumplimiento del SIG.

**U-9.2**